

Tipo de contribución: Artículo empírico

Revista Digital Internacional de Psicología y Ciencia Social
International Digital Journal of Psychology & Social Science

Persona responsable del envío: Hickman Rodríguez Hortensia

Correo electrónico: **hortensiahickman@gmail.com**

Tipo de contribución: Artículo Empírico

Fecha de Envío: 14 de Diciembre 2021

**Mozart Marlone Morales Blanco, Hortensia Hickman Rodríguez, Ma. Luisa Cepeda Islas,
Martha E. Alarcón Armendáriz y Ma. Leticia Bautista Díaz**

UNAM, FES-Iztacala

Nota del Autor

**Unidad de Investigación Interdisciplinaria en Ciencias de la Salud y la
Educación (UIICSE)**

**Proyecto financiado por el Programa de Apoyo a Proyectos para Innovar y Mejorar la
Educación (PAPIME 301019)**

Mozart Marlone Morales Blanco : mozartmarlone@icloud.com

Hortensia Hickman Rodríguez : hortensiahickman@gmail.com

Ma. Luisa Cepeda Islas : mcepedaislas@gmail.com

Martha E. Alarcón Armendáriz : marthaaa@unam.mx

Ma. Leticia Bautista Díaz : psile_7@yahoo.com.mx

Tipo de contribución en la realización del trabajo del autor 1. Trabajo de campo, elaboración de bases de datos, escritura del artículo.

Tipo de contribución en la realización del trabajo del autor 2. Trabajo de campo, elaboración de bases de datos, escritura del artículo.

Tipo de contribución en la realización del trabajo del autor 3. Trabajo de campo, elaboración de bases de datos, escritura del artículo.

Tipo de contribución en la realización del trabajo del autor 4. Trabajo de campo, elaboración de bases de datos, escritura del artículo.

Tipo de contribución en la realización del trabajo del autor 5. Trabajo de campo, elaboración de bases de datos, escritura del artículo.

Resumen curricular del autor principal (máximo 250 palabras)

Mozart Marlone Morales Blanco

Estudiante de licenciatura en Psicología por la UNAM, campus Iztacala. Participó en el programa de movilidad estudiantil 2020 en la Universidad Nacional del Sur en Argentina. Becario de investigación en el proyecto PAPIME301019 enfocado en evaluación diagnóstica y formativa de la práctica docente en profesores universitarios. Ha desarrollado su práctica profesional en centros de salud y mediación, además de participar en coloquios, creación de talleres y apoyo en congresos.

Imagen del autor principal (100pix X 100pix formato jpg, png, gif)

Resumen curricular del autor secundario (máximo 250 palabras)

Hortensia Hickman Rodríguez

Profesora Titular de la carrera de Psicología. Doctora en Pedagogía y miembro del Sistema Nacional de Investigadores. Ha escrito artículos científicos, capítulos de libro y libros, y participado como ponente en eventos de divulgación científica. Ha sido tutora de estudiantes de pregrado y posgrado. Participa como responsable y corresponsable en proyectos de investigación financiados. Sus líneas de investigación son temas de educación, específicamente, educación superior y temas de aprendizaje complejo.

Imagen del autor secundario (100pix X 100pix formato jpg, png, gif)

Resumen

Este trabajo tuvo como objetivo evaluar la opinión del estudiantado respecto a la práctica docente en los dos currículos (1976 y 2015), en el momento en que ambos planes estaban vigentes. La evaluación del desempeño nos permitió evaluar el impacto del proceso de transición del más reciente plan de estudios. A través de un muestreo no probabilístico de tipo intencional, se aplicó el Cuestionario de Opinión de Estudiantes Sobre la Práctica Docente (COPDE) en su versión digital en tres periodos escolares -2018-1; 2018-2 y, 2019-2-. Se llevó a cabo una ANOVA factorial cuyos resultados indican efectos de interacción significativos entre el plan y la aplicación de 2018-1 y 2018-2 (Sig. = 0,004) y entre el plan y la aplicación de 2018-1 y 2019 (Sig. = 0,001). Los hallazgos obtenidos en este estudio destacan el impacto de la puesta en marcha del plan de 2015 en el desempeño docente del profesorado. Las tensiones de ese momento se concentraron en las opiniones favorables hacia aquellos profesores que imparten asignaturas del plan de 1976. Los análisis de interacción indican que el efecto del plan y aplicación en la opinión sobre el desempeño se acorta a medida que se va instaurando el currículo en la institución; siempre con una tendencia favorable hacia el plan primigenio. En forma paralela la variable formación docente es sustantiva y determinante en la opinión de los estudiantes.

*Keywords:*desempeño docente, etapa de transición, plan de estudios, estudiantado

Abstract

The purpose of this work was to evaluate the students' opinion regarding the teaching practice in the two curricula (1976 and 2015), at the time when both plans were in force. The performance evaluation allowed us to assess the impact of the transition process of the most recent curriculum. Through a non-probabilistic purposive sampling, the Questionnaire of Student Opinion on Teaching Practice (COPDE) in its digital version was applied in three school periods -2018-1; 2018-2 and, 2019-2-. A factorial ANOVA was carried out, the results of which indicate significant interaction effects between the plan and the application of 2018-1 and 2018-2 (Sig. = 0.004) and between the plan and the application of 2018-1 and 2019 (Sig. = 0.001). The findings obtained in this study highlight the impact of the implementation of the 2015 plan on faculty teaching performance. Tensions at that time were concentrated in favorable opinions toward those teachers teaching subjects from the 1976 plan. The interaction analyses indicate that the effect of the plan and implementation on the opinion on performance is shortened as the curriculum is implemented in the institution; always with a favorable tendency towards the original plan. In parallel, the teacher training variable is a substantive and determining factor in the students' opinion.

Keywords: teacher performance, transition stage, curriculum, students

DESEMPEÑO DOCENTE ?

TRANSICIÓN CURRICULAR ¿QUÉ OPINAN LOS ALUMNOS DEL DESEMPEÑO

DOCENTE ?

La transición e innovación curricular resulta piedra angular en el mejoramiento de la calidad de la educación, ya que interviene directamente con la estructura de las instituciones educativas y los individuos que participan en ella al replantearse el qué, cómo y para qué se enseña. En este sentido, la etapa de la transición impacta de múltiples formas a los estudiantes y profesores que conviven día a día en el espacio educativo. De acuerdo con Reyna (2009)

... el diseño o cambio curricular no deja de ser una intervención institucional, puesto que se trabaja con los sujetos dentro de la propia institución y en activo, esta intervención deriva en la necesaria modificación de la dinámica institucional, violenta la vida cotidiana universitaria y resignifica no solo las tareas académicas, nuevas o en ejecución, sino toda la historia de la propia institución, y en consecuencia de los sujetos que poco a poco se van involucrando. (p.176)

Desde este punto de vista, la renovación de un plan de estudios no implica únicamente el reacomodo instrumental de modelos educativos sino, tal y como lo señala Díaz-Barriga (2013), debería ser una transformación de fondo y consciente por parte de los sujetos involucrados. Centeno (2018), menciona que esta etapa está estrechamente vinculada con las características del profesorado, particularmente su formación y su desempeño docente. Considerar a la formación facilitará el diseño y la implementación del plan, mientras que el segundo, a través de los mecanismos de evaluación, hará notar si se cumplen los objetivos propuestos en el nuevo precepto educativo.

Así, la evaluación del desempeño docente se constituye en uno de los indicadores privilegiados para entender las complejas relaciones que se establecen entre el profesorado y estudiantado y entre éstos y las diferentes figuras administrativas durante las etapas de transición. Es en la práctica de enseñanza donde se manifiestan las tensiones, creencias, representaciones y comportamientos pedagógicos en torno al nuevo plan de estudios. La Red Iberoamericana de Investigadores de la Evaluación de la Docencia (2009) define algunas dimensiones fundamentales que dan cuenta de la complejidad y el impacto que el proceso de transición hacia nuevos planes y programas tiene sobre el desempeño docente y su evaluación. Este colectivo sostiene que la evaluación del desempeño docente debería involucrar a los sujetos de la comunidad educativa aunque sus expectativas sean contradictorias; es decir, retomar los valores, ética, contexto, necesidades y características de la institución, profesorado y alumnado para consolidar opiniones en una práctica participativa, positiva y propositiva, que impacte en las funciones administrativas de toma de decisiones y, en la formativa, a través del proceso de enseñanza-aprendizaje.

DESEMPEÑO DOCENTE ?

Asimismo, destacan que el marco conceptual que le da fundamento al cambio sea consensuado y conocido por todos, considerando las particularidades del conocimiento de los académicos. Como parte de la transición la evaluación debe recuperar experiencias previas antes de iniciar, renovar o relanzar un programa de estudios, además de considerar las particularidades del profesorado como: el área disciplinaria de adscripción, el tipo de contratación, el número de horas asignadas frente a grupo y experiencia docente. Todo ello teniendo como eje principal la mejora de la calidad y no el control de la institución educativa sobre el profesorado. El desarrollo de estos elementos está encaminado al perfeccionamiento de una de las funciones más importante de las instituciones educativas: la docencia y su evaluación.

Indudablemente, la participación de los sujetos implicados en la modificación curricular le da sentido y significado real a los cambios que se consideren pertinentes para el plan de estudio, asumiendo una posición activa en el proceso de estructuración de este. Acorde a esto, Moreno et al. (2016) sostienen que la evaluación constante del desempeño docente durante la etapa de transición es un elemento fundamental e imprescindible, pues permite reconocer las fortalezas y debilidades de la puesta en marcha en el currículum de las nuevas estrategias educativas y debería ser guía sistemática y no solo un juicio final de los logros esperados (Díaz-Barriga, 2010; Salit, 2011).

Aún cuando el análisis del impacto de los momentos de transición y cambio de planes de estudio sobre los sujetos en las instituciones educativas resulta importante, son pocas las investigaciones al respecto. Como ejemplo podemos citar las conducidas por Landeen et al. (2016) y Hamui (2016); la primera en la McMaster University de Canadá y la otra en la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de México -UNAM-. En ambos casos se trabajó con métodos cualitativos a través de entrevistas individuales y grupos focales. Los hallazgos de dichos estudios muestran, para el caso canadiense que la incorporación de una nueva estrategia de enseñanza en el currículum tuvo efectos benéficos en el desempeño del profesorado. Por su parte, para el caso mexicano, se observaron las tensiones entre profesores de los distintos departamentos implicados en la renovación, las competencias entre grupos académicos, así como la resistencia del profesorado a formarse en esa propuesta.

En el caso que se expone en este artículo, la investigación se desarrolló en una universidad pública ubicada en el Estado de México la cual recientemente (2015) aprobó la modificación en su plan de estudios. El plan previo tenía 39 años de vida institucional (1976), siendo uno de los proyectos innovadores de mayor prestigio para la formación de profesionales de la psicología en nuestro país (Silva, 2003; Ribes, et al.,1980).

Como parte de las políticas educativas impulsadas por la UNAM en el año 2006 se realiza el primer diagnóstico del programa formativo de 1976 (Tirado et al., 2007; Silva, op cit). Esta evaluación evidenció insuficiencias académico-administrativas, desvinculación entre los módulos, además de las obvias manifestaciones de la diversidad teórica propia de la disciplina psicológica. Derivado de lo anterior, en 2008, se convoca a un proyecto de modificación del plan de estudios con el objetivo de hacerlo más flexible e incluyente. Entre los objetivos principales que dieron pie a la modificación del Plan de estudios, están:

- Diseñar un modelo curricular centrado en el estudiante, flexible, que atienda los requerimientos de movilidad estudiantil.
- Elaborar una propuesta de modificación del plan de estudios concluyente, que incorpore de manera didáctica y sistemática la diversidad teórica de

DESEMPEÑO DOCENTE ?

concepciones y prácticas psicológicas (Plan de Estudios de la Carrera de Psicología 2015, p. 7).

Dada la amplia temporalidad de ese primer plan de estudios, aunado a que sus cuadros docentes se constituyeron en los años de puesta en marcha del proyecto por estudiantes egresados del mismo, el cambio ha implicado un reto para el profesorado de esta institución. Rautenber (2009) y Reyna (2009), apuntan que los momentos de transición y cambio implican alteraciones en el comportamiento e identidad de los sujetos, ya sea adhiriéndose o discrepando de la propuesta en curso, la resignificación de las tareas académicas y la historia del establecimiento, hasta la alteración en las estrategias de enseñanza. Todo esto, trastoca la forma y modos en que se lleva a cabo el desempeño docente.

Por lo dicho líneas arriba, es claro que la evaluación del desempeño docente es una variable indirecta que nos permite acercarnos al impacto que la puesta en marcha de un nuevo plan tiene respecto a la función de enseñar. Al ser los estudiantes quienes viven día a día los efectos de la transición en las múltiples actividades de enseñanza y aprendizaje que sus profesores desarrollan, se constituyen en los sujetos ideales para la valoración del desempeño. En este sentido, el presente trabajo tuvo como objetivo evaluar la opinión del estudiantado respecto a la práctica docente en los dos currículos (1976 y 2015), en el momento en que ambos planes estaban vigentes. La evaluación del desempeño nos permitió evaluar el impacto del proceso de transición.

Método

Participantes

A través de un muestro no-probabilístico de tipo intencional, se invitó a estudiantes de todos los semestres de la carrera de psicología de una universidad pública ubicada en el Estado de México, a responder un cuestionario de opinión acerca de la práctica docente. Aquellos estudiantes que aceptaban la invitación valoraban el desempeño de al menos dos de sus profesores en las diversas asignaturas que cursaban en el momento de la aplicación. El cuestionario se aplicó en tres periodos escolares: 2018-1, 2019-1 y 2019-2.

Instrumento

Cuestionario de Opinión de Estudiantes Sobre la Práctica Docente (COPDE) en su versión digital (Hickman et al., 2019a). Dicho instrumento es una escala tipo Likert con cinco opciones de respuesta: 1) nunca, menor acuerdo o no; hasta 5) siempre, mayor acuerdo o sí. Cuenta con una alta confiabilidad (Alfa = .982) y una sólida validez de contenido, criterio y constructo (Méndez et al., 2019).

El COPDE está integrado por 40 reactivos agrupados en tres factores: 1) metodología docente y satisfacción general; 2) cumplimiento del programa y evaluación de los aprendizajes y, 3) actitud hacia los estudiantes. Adicionalmente posee una dimensión transversal con seis reactivos que valora la ética profesional. En la Tabla 1 se presenta la definición del constructo desempeño docente, los factores que lo integran y el número de reactivos en cada factor.

DESEMPEÑO DOCENTE ?

Diseño

No experimental, transversal de tipo prospectivo con alcance descriptivo (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014) ya que el cuestionario de opinión se aplicó en tres diferentes periodos escolares.

Procedimiento

La aplicación en estos tres periodos dio la posibilidad de evaluar la opinión del estudiantado respecto al desempeño durante el proceso de transición al estar vigentes de forma concurrente los dos currículos (1976-2015). Así, durante el primer periodo de aplicación (2018-1), se evaluaron las asignaturas de 1er y 3er semestre del plan de 2015, y las de 5° y 7° del plan de 1976. Durante el segundo periodo (2018-2), se evaluaron las asignaturas de 2° y 4° semestre del plan de 2015 y de 6° y 8° del de 1976. En el tercero (2019-2), las de 2°, 4° y 6° del plan de 2015 y de 8° para el de 1976.

La mecánica de envío y recolección de las respuestas al cuestionario fue en línea a través de Formularios de Google, garantizando la estandarización de dicha evaluación en los tres periodos lectivos de manera independiente. Se contó con el apoyo de la Jefatura de la Carrera para su distribución por correo electrónico. Cada estudiante emitió su opinión respecto al desempeño de al menos dos de sus profesores.

Al inicio del cuestionario se solicitaba a los alumnos respondieran preguntas socio demográficas como sexo, grupo, turno y promedio y se estipuló lo referente a los protocolos de consentimiento informado, aviso de privacidad y confidencialidad de los datos apegados al Código Ético del Psicólogo (Sociedad Mexicana de Psicología, 2010).

Análisis estadísticos

Para fines de análisis e interpretación se construyó una base de datos en el paquete estadístico para las ciencias sociales SPSS v22.

Se realizó un análisis de varianza factorial ya que, de acuerdo con Lambert et al. (1997), este estudio cubre los criterios de un diseño factorial de investigación pues analiza de una sola vez el efecto de dos o más variables. En este tipo de prueba se midió el efecto individual y conjunto de dos o más variables independientes (diseño 2 x 3); los planes de estudio (1976 y 2015) y los periodos de aplicación (2018-1, 2018-2 y 2019-2), sobre la variable dependiente opinión de los estudiantes hacia el desempeño docente (COPDE) (Aron y Aron, 2001; Hernández et al., 2016).

Resultados

DESEMPEÑO DOCENTE ?

En total se recabaron 2651 cuestionarios producto de los tres periodos de aplicación de los cuales 630 (23.7%) fueron contestados por hombres y 2010 (75.8%) por mujeres.

En la Tabla 2 se muestran los datos de número total de profesores valorados en cada periodo, el porcentaje de profesores cualificados en función de su categoría contractual - asignatura, carrera y técnicos académicos-, así como el total de cuestionarios resueltos en los tres periodos de aplicación. Cabe mencionar, que el número de profesores valorados corresponde a casi el 50% de los profesores de que integran la planta docente de la carrera, por lo que los análisis reportados son representativos del desempeño docente del profesorado en su conjunto. Adicionalmente, es interesante ver que el peso sustantivo de la formación hacia los estudiantes recae en los profesores de asignatura y en menor medida sobre los profesores de carrera, mientras que el porcentaje de profesores con nombramiento de carrera que imparten docencia es de un tercio del total. Esto es una tendencia señalada de forma reiterada en la literatura sobre el tema (Galáz y Viloria, 2014; Grediaga, 2002).

Un dato adicional que abona a descripción de los resultados es el de antigüedad docente. Los datos de antigüedad se presentan en la Figura 1 desagregados en bloques de 15 años de experiencia docente. Es posible observar un incremento en el número de profesores nóveles con antigüedad docente de entre 0 y 14 años a medida que se transita por el plan de 2015; aún así, los datos evidencian un alto número de profesores decanos con un ejercicio en la docencia mayor a 30 años.

La Tabla 3 indica los resultantes del ANOVA factorial. Los efectos principales de las variables individuales arrojan diferencias significativas: para la variable plan de estudios (Sig. =0,023< 0,05), así como para la variable aplicación (Sig. =0,005<0,05). Ya que el análisis del efecto de la interacción entre estas variables también fue significativo (Sig. =0,030<0,05), fue posible llevar a cabo comparaciones *post-hoc*. Las pruebas de homogeneidad mostraron varianzas poblacionales iguales por lo que se aplicó el procedimiento de Bonferroni. Los datos indican efectos de interacción significativos entre el plan y la aplicación de 2018-1 y 2018-2 (Sig. = 0,004) y entre el plan y la aplicación de 2018-1 y 2019 (Sig. = 0,001).

En la Figura 2 se muestra los efectos de las interacciones entre las variables plan y aplicación y las medias marginales estimadas del COPDE. La inspección de los datos del gráfico nos permite observar cómo a medida que la transición hacia el plan de 2015 se va instituyendo a lo largo del tiempo, la opinión favorable respecto al desempeño docente de los profesores se empieza a homologar entre los estudiantes, por lo que no se observaron diferencias significativas entre la segunda y tercera aplicación.

Discusión

En este artículo se evaluó la opinión de estudiantes respecto al desempeño docente y su impacto durante la transición a un nuevo plan de estudios. Esto fue posible ya que al momento de la evaluación de la opinión de los estudiantes hacia el desempeño docente se encontraban vigentes ambos currículos.

Aunque el plan más reciente se aprobó en el 2015, el proceso de modificación inició a partir del primer lustro del 2000 como parte de los mecanismos de la reforma universitaria centrados en

DESEMPEÑO DOCENTE ?

la dinámica de innovación de los modelos educativos y curriculares iniciados en la década de los noventa del siglo pasado (Díaz-Barriga, 2010).

Este proceso de cambio supuso un reto para el profesorado de la Facultad ya que la mayoría de los profesores egresaron del plan 1976, por lo que su formación y posterior práctica docente se configuró en torno a él. En este sentido, incorporaron en su desempeño cotidiano estrategias y estilos de enseñanza, herramientas de evaluación y patrones culturales de práctica docente que permanecen en tensión con las demandas pedagógicas y conceptuales del plan actual. Tal y como lo señala Plazola (2009), “un cambio curricular pone en tensión aspectos de la vida cotidiana, afiliaciones, grupos que aceptan el cambio y otros que no, gente que prefiere el plan anterior y otros que desean que se quede una parte y otra no” (p. 10). Al ser uno de los momentos importantes de la vida académica, la etapa de transición revela el peso sustantivo que la cultura escolar tiene en la vida institucional pues, "cambiar las estructuras formales no es lo mismo que cambiar las normas, hábitos, habilidades y creencias" (Fullan, 1993, p. 49).

Los hallazgos obtenidos en este estudio destacan el impacto de la puesta en marcha del plan de 2015 en el desempeño docente del profesorado. Las tensiones de ese momento se concentraron en las opiniones favorables hacia aquellos profesores que imparten asignaturas del plan de 1976. Por un lado, esto refleja la resistencia al cambio en un buen número de académicos y, por otro, el dominio y la formación docente del profesorado en las estrategias de enseñanza aprendizaje diseñadas en ese primer plan de estudios. Los análisis de interacción indican que el efecto del plan y aplicación en la opinión sobre el desempeño se acorta a medida que se va instaurando el currículo en la institución; siempre con una tendencia favorable hacia el plan primigenio.

¿Qué elementos de la evaluación del desempeño docente se articulan, en este estudio, con el proceso de transición? Ya que el profesorado es una pieza clave en los cambios de los contextos educativos, las variables vinculadas al desempeño como la formación y antigüedad docente son importantes para describir los hallazgos de este estudio (ver Tabla 2 y Figura 2).

Centeno (2018), apunta a que es la formación de los docentes la que facilitará la implementación del plan que eventualmente dirigirá su práctica. La formación docente es un proceso donde se articula la enseñanza y el aprendizaje que refleja la visión que la institución y el proyecto educativo tienen respecto a la instrucción, y es dentro del salón de clases donde se concretan los procesos formativos del profesorado. Por ejemplo, en investigaciones anteriores hemos podido observar que la opinión del estudiantado respecto al desempeño valora de forma positiva el dominio del conocimiento y las técnicas de enseñanza de sus profesores (Hickman et al., 2019b). En cuanto a éstas últimas, en el plan de 2015 se mantuvieron intactas, en términos generales, la mayoría de las técnicas de enseñanza diseñadas en el plan de 1976 (seminarios, tutorías, trabajo en pequeños grupos, prácticas en espacios controlados en los módulos y en ambientes naturales en los ámbitos, entre otras), cabría esperar entonces que esta variable del desempeño no haya impactado de forma sustantiva la práctica de la docencia durante la transición y, por ende, las habilidades, hábitos de enseñanza y los significados que los profesores le adjudican no se vieran alterados de forma mayoritaria.

Por otro lado, el plan de 1976 suponía una enseñanza efectiva y de calidad sostenida principalmente sobre la transmisión del conocimiento, particularmente la transmisión del conocimiento teórico, muy propia de los modelos educativos de los años sesenta y setenta del siglo pasado (el currículo de 1976 se diseñó e implementó en torno a una sola propuesta teórica). Siendo así, la formación docente se centraba en un profesor con conocimientos conceptuales sólidos y con la capacidad de transmitirlos en el aula. Ello dio como resultado docentes expertos en

DESEMPEÑO DOCENTE ?

conocimientos disciplinares, que se refleja en la opinión favorable de los estudiantes hacia estas variables del desempeño. Articulado con esto, la antigüedad de aproximadamente el 47% de la planta docente es mayor a 30 años (Hickman et al, 2020), por lo que la interacción entre las variables formación y experiencia docente en ese grupo decano tan amplio de profesores, ha promovido una cultura escolar endogámica en donde la teoría es uno de los referentes principales que se manifiesta en su práctica docente cotidiana.

En este sentido no es de extrañar que, en la modificación del 2015 uno de los aspectos centrales del marco normativo del currículo fuera la inclusión de algunas de las teorías que integran a la psicología como disciplina científica (ver Plan de Estudios 2015) manteniendo como eje principal del mismo, el diseño de los módulos y ámbitos en torno a los diversos enfoques teóricos que se consideraron representativos de la psicología, con un menor acento hacia las variables relativas al fortalecimiento de la enseñanza de los elementos pedagógicos propios del nuevo plan, es decir, hacia la formación docente.

Estos aspectos de la cultura escolar han alterado la dinámica institucional durante la transición, que se manifiesta particularmente al interno de los salones de clases. Es ahí, donde se revela la filia y resistencia de ciertos sectores del profesorado hacia alguno de los enfoques teóricos del nuevo programa formativo. A esto súmese la inclusión de nuevas estrategias de enseñanza aprendizaje flexibles e incluyentes, que por supuesto impacta en el desempeño y que han sido descuidadas en los cursos y talleres de formación docente ofertados durante la transición. Los datos de Hickman, et al (2020) indican que la opinión respecto al desempeño tiende a favorecer a los profesores con una antigüedad menor a 20 años de docencia formados en las nuevas herramientas pedagógicas y, por ende, proclives a menores resistencias hacia los cambios propuestos. Podríamos asumir que la transición no provocó fuertes resistencias hacia el nuevo estamento en los grupos docentes recién ingresados o con pocos años de experiencia en la cultura escolar de esta institución.

En suma, la valoración del desempeño funcionó como lente para medir el proceso de institucionalización del plan de estudios durante su implementación, sin tener que esperar largos periodos de tiempo para una valoración general del currículo. Estos primeros análisis son un acercamiento al impacto que tiene en la vida de los sujetos de las instituciones educativas, los ajustes, modificaciones y cambios del currículo, particularmente en aquellos que son de larga data como es el caso de esta institución. Por supuesto se hace necesario, un análisis profundo relacionado con las culturas académicas y prácticas pedagógicas construidas y sedimentadas durante estos años, cuáles de éstas han sido las más efectivas para la formación de los alumnos y, cuáles valdría la pena modificar o en su caso eliminar.

Referencias

- Aguirre, L. (2018). Confiabilidad y validez del Cuestionario de Opinión de Estudiantes sobre la Práctica Docente (COPDE) en la carrera de Psicología (Tesis de Licenciatura). México: Facultad de Estudios Superiores Iztacala.
- Centeno, R. (2018). La evaluación del desempeño docente: Una práctica curricular para la evaluación institucional. Debates en Evaluación y Currículum/Congreso internacional de Educación Currículum 2017. Recuperado de <https://posgradoeducacionuatx.org/pdf2017/E130.pdf>
- Díaz-Barriga, A. (2013). La investigación curricular en México (2002-2011). México: Consejo Mexicano de Investigación Educativa. Recuperado de <http://www.comie.org.mx/v5/sitio/wp-content/uploads/2020/08/La-investigaci%C3%B3n-curricular-en-M%C3%A9xico.pdf>
- Díaz-Barriga, F. (2010). Los profesores antes las innovaciones curriculares. Revista Iberoamericana de la Educación Superior, 37-57. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/2991/299128587005.pdf>
- Facultad de Estudios Superiores Iztacala. (2015). Plan de Estudios de la Licenciatura en Psicología. México: Universidad Nacional Autónoma de México. Recuperado de https://psicologia.iztacala.unam.mx/Docs-Cambio-Curricular/TomoIPsicologiaFESIztacala27_11_2015.pdf
- Galaz, J.F. y Vilorio, E. (2014). La carrera del académico mexicano a principios del siglo XXI: una exploración con base en la encuesta RPAM 2007-2008. *Revista de la Educación Superior*, 3(171), 37-65.
- Grediaga, K.R. (2002). *Profesión Académica. Disciplinas y Organizaciones*. México: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior.
- Hamui, S. (2016). Tensiones y reconfiguraciones de la práctica docente ante el cambio curricular en la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de México. Investigación en Educación Médica, 215-219. Recuperado de <http://riem.facmed.unam.mx/node/551>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). Metodología de la investigación. México: McGraw-Hill.
- Hickman, H., Alarcón, M., Cepeda, M., Méndez, S., Torres, X., & Cabrera, R. (2019a). Elaboración de un instrumento para la evaluación de práctica docentes de profesores de Psicología. En H. Hickman, & M. Alarcón, La evaluación en el espacio universitario (págs. 61-90). México: UNAM/FES-Iztacala.

DESEMPEÑO DOCENTE ?

- Hickman, H., Méndez, S., Alarcón, M.E. y Cepeda, M.L. (2019b). Rasgos de los profesores que influyen en la opinión de los estudiantes respect al desempeño docente. Trabajo presentado en: *XLVI Congreso Nacional de Psicología*. 3 al 5 de abril. México: Querétaro.
- Landeen, J., Carr, D., Culver, K., Martin, L., Matthew-Maich, N., Noesgaard, C., & Beney-Gadsby, L. (2016). The impact of curricular changes on BSCN students' clinical learning outcomes. *Nurse Education in Practice*, 51-58. Recuperado de <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/27741489/>
- Luna, E. y Arámburo, V. (2013). Variables asociadas a la competencia docente universitaria en la opinión de los estudiantes. *Archivos Analíticos de Políticas Educativas*. 21(1), 1-26.
- Méndez, S., Hickman, H., & Policarpo, K. (2019). Revisión del Cuestionario de Opinión de Estudiantes sobre la Práctica Docente (COPDE): primera etapa del método de validación cruzada. México: Debates en Evaluación y Currículum. Recuperado de <https://posgradoeducacionuatx.org/pdf2019/E088.pdf>
- Montenegro, I. (2007). Evaluación del Desempeño Docente. Fundamentos, modelos e instrumentos. Bogotá, Colombia: Cooperativa Editorial Magisterio.
- Moreno, O., Espinosa, M., Solano, M., & Fresán, O. (2016). Evaluación de un Modelo Educativo Universitario: Una Perspectiva desde los Actores. *Revista Iberoamericana de Evaluación Educativa*, 29-48. Recuperado de <https://revistas.uam.es/index.php/riee/article/view/6655>
- Rautenberg, E. (2009). El cambio curricular es más que sólo un armado técnico. En D. Plazola, & E. Rautenberg, *Sujetos y procesos del cambio curricular* (págs. 17-41). México: Universidad Pedagógica Nacional.
- Red iberoamericana de investigadores de la evaluación de la docencia. (2009). Reflexiones sobre el diseño y puesta en marcha de programas de evaluación de la docencia. *Perfiles educativos*, 136-140. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/132/13211181008.pdf>
- Reyna, G. (2009). Los lugares del sujeto en procesos de rediseño curricular. En D. Plazola, & E. Rautenberg, *Sujetos y procesos del cambio curricular* (págs. 174-213). México: Universidad Pedagógica Nacional.
- Ribes, E., Fernández, C., Rueda, M., Talento, M., & López, F. (1980). Enseñanza, ejercicio e investigación de la psicología. Un modelo integral. México: Trillas.
- Tirado, F., Miranda, A. y Sánchez, A. (2007). La evaluación como proceso de legitimidad: Opinión de los alumnos. Reporte de una experiencia. *Perfiles Educativos*, vol. XXIX, núm. 118, pp. 7-24.
- Salit, C. (2011). Procesos de cambio curricular en la universidad. Aportes desde una lectura en clave pedagógica. *Revista Argentina de Educación Superior* (3), 10-25. Recuperado de http://www.untref.edu.ar/raes/documentos/raes_3_salit.pdf
- Silva, A. (2003). La pluralidad: un nuevo paradigma en el diseño de planes de estudio de psicología. México: Universidad Nacional Autónoma de México.
- Sociedad Mexicana de Psicología. (2010). Código Ético del Psicólogo. México: Trillas. Recuperado de http://www.psicologia.unam.mx/documentos/pdf/comite_etica/Codigo_APA.pdf

Tablas

Tabla 1

Definición del constructo, factores y número de reactivos del COPDE

Desempeño docente		
Práctica pedagógica en distintas situaciones de enseñanza que se realiza dentro y fuera del salón de clases que implica el dominio de competencias y habilidades pedagógicas, profesionales y personales.		
Factores	Definición	No. de Reactivos
Satisfacción con la metodología docente	Conjunto de competencias y habilidades relativas a las estrategias didácticas, dominio del conocimiento, claridad expositiva, planeación del curso y motivación.	22
Evaluación de los aprendizajes programados	Ajuste entre las normas institucionales y la actividad docente en cuanto a entrega y seguimiento del programa de la asignatura, congruencia entre este y los contenidos y establecimiento, seguimiento y ajuste a los criterios de evaluación programados.	7
Actitud hacia los estudiantes	Comportamientos habituales encaminados a la promoción de la motivación, generación de respeto y trato igualitario entre y hacia el estudiantado.	5
<i>Dimensión transversal de Ética profesional</i>	Comportamientos apegados a las normas que regulan la convivencia entre profesorado y estudiantado de acuerdo con los preceptos éticos de la profesión.	6

DESEMPEÑO DOCENTE ?

Nota importante: [En archivo anexo al documento envíe el archivo editable de las tablas de este trabajo de preferencia en Excel, PowerPoint o Number]

Tabla 2

Profesores evaluados, categoría contractual y cuestionarios aplicados en los tres periodos

Periodo de evaluación	Profesores evaluados	Porcentaje de profesores por categoría contractual		Cuestionarios recabados
1 2018-1	126	Asignatura	73	894
		Carrera	26	
		Técnico	1	
2 2018-2	138	Asignatura	68	783
		Carrera	31	
		Técnico	1	
3 2019-2	169	Asignatura	73	968
		Carrera	26	
		Técnico	1	

Fuente: elaboración propia

DESEMPEÑO DOCENTE ?

Tabla 3

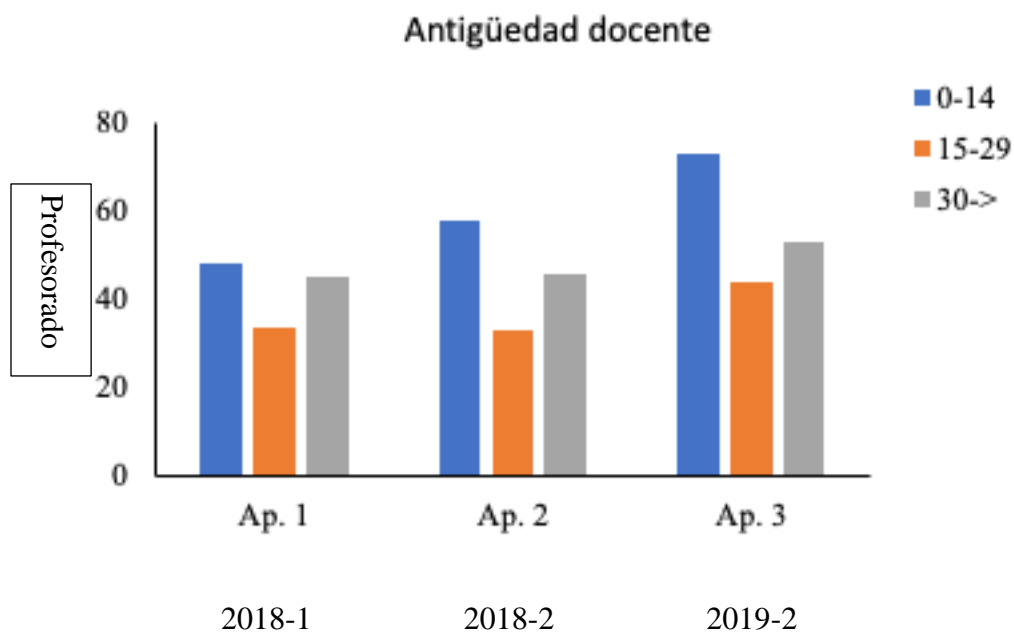
ANOVA Factorial del periodo de evaluación por el plan de estudios respecto a la opinión de los universitarios hacia el desempeño docente.

Variable dependiente: Opinión COPDE

Origen	Tipo III de suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Modelo corregido	22628,877 ^a	5	4525,775	5,884	<,001
Intersección	47058079,8 59	1	47058079,8 59	61178,72 5	,000
PLAN	4001,462	1	4001,462	5,202	,023
Aplicacion	8185,057	2	4092,528	5,321	,005
PLAN * Aplicacion	5385,013	2	2692,506	3,500	,030

DESEMPEÑO DOCENTE ?

Figura 1. Frecuencia de profesores evaluados por rangos de antigüedad docente en los tres periodos de aplicación.



DESEMPEÑO DOCENTE ?

Figura 2. Muestra la interacción entre el periodo de evaluación, y el plan de estudios de acuerdo con la opinión del estudiantado sobre el desempeño docente.

